



**Ministeriet for  
Samfundssikkerhed  
og Beredskab**

# **Beredskabsstyrelsens mål- og resultatplan for 2025**

# Indhold

1. Indledning .....	3
1. Målsætninger i 2025 .....	4
Mål 1.1 – Understøtte opbygning af koncernfælles funktioner.....	4
Mål 1.2 – Integration i Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs koncern.....	5
Mål 1.3 – Implementering af aftaleindhold på Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs område.....	5
[*Målindfrielsen vil ved årets udgang bero på en samlet vurdering af styrelsens implementerings- og opfølgingsarbejde under hensyntagen til rammerne for styrelsens opgaveløsning.].....	6
Mål 1.4 – Øge andelen af kvinder i Beredskabsstyrelsens internationale indsættelser (flerårigt mål 2023-2025) .....	6
5. Påtegning og opgørelse .....	7

# 1. Indledning

---

I forbindelse med kongelig resolution af 29. august 2024 blev Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab oprettet. Ministeriet fik i den forbindelse overdraget opgaveområder fra otte andre ministerområder og har siden d. 29. januar 2025 organisatorisk fordelt disse opgaver mellem departementet, den nyoprettede Styrelse for Samfundssikkerhed og Beredskabsstyrelsen.

Nærværende mål- og resultatplan indgås mellem Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs departement og Beredskabsstyrelsen og gælder i perioden fra 1. januar til 31. december 2025.

Mål- og resultatplanen indeholder områder med særligt fokus for departementets løbende styring i forhold til bl.a. administration, økonomi og integration i ministeriets koncern og skal dermed ikke ses som udtømmende for styrelsens øvrige opgaveløsning.

# 1. Målsætninger i 2025

---

## Mål 1.1 – Understøtte opbygning af koncernfælles funktioner

I forbindelse med den videre etablering af Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab er det centralt, at der opbygges effektive støttefunktioner på tværs af koncernen. I denne sammenhæng er der udarbejdet et koncernfælles målbillede for koncernfunktionerne på ministerområdet, der foreløbigt beskriver, hvordan ministeriet på sigt vil organisere koncernfunktionerne såsom HR, økonomi, IT-understøttelse mv.

En forudsætning for at etablere koncernfunktioner er, at der igangsættes udfasningsanalyser ift. de ressortoverdragede områder, som er indlejret i Forsvarsministeriets støttefunktioner. I forlængelse af dette analysearbejde skal der tages stilling til, hvordan ministeriet på sigt vil organisere koncernfunktionerne, samt hvornår koncernfunktionerne forventes færdigetableret

I 2025 er det målet, at Beredskabsstyrelsen skal bidrage til udfasningsanalyserne via de af Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab nedsatte analysegrupper ift. overdragelse af opgaver fra hhv. PKOM, FRS, FKO, ETK og FMI. Udfasningsanalyserne og opbygning af de koncernfælles funktioner skal desuden samtænkes og koordineres ift. overtagelse af de til Beredskabsstyrelsen ressortoverdragne opgaver pr. 29. januar 2025 fra Forsvarsministeriet, Justitsministeriet, Erhvervsministeriet og Miljøministeriet.

### Mål 1.1

I forbindelse med arbejdet med at opbygge koncernfunktioner på ministerområdet, skal Beredskabsstyrelsen 2025:

- Bidrage til udarbejdelsen af udfasningsanalyserne med relevant analysekapacitet i styrelsen.
- Etablere et sekretariat til organisering af en styrket Beredskabsstyrelse, herunder med ansvar for koordination af bidrag til udfasningsanalyserne, inden udgangen af 3. kvartal 2025.

## Mål 1.2 – Integration i Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs koncern

Beredskabsstyrelsen har i 2025 og frem et væsentligt arbejde med at overgå fra Forsvarsministeriets it-systemer til de fællesstatslige it-systemer på særligt økonomiområdet. Arbejdet hermed er efter aftale med Økonomistyrelsen opdelt i to faser.

I første fase skal Beredskabsstyrelsen inden udgangen af 4. kvartal 2025 sikre, at de ressortoverdragede områder fra Søfartsstyrelsen og Rigspolitiet, som i dag er indlejret i de fællesstatslige it-systemer, overgår til Beredskabsstyrelsens fællesstatslige it-løsninger på økonomiområdet. Ved afslutningen af den første fase vil Beredskabsstyrelsen således arbejde i to parallelle systemer, en del der er understøttet af DeMars og en del, der er understøttet af Navision og Statens IT.

I anden fase skal Beredskabsstyrelsen igangsætte arbejdet med at integrere den del af styrelsen som i dag er indlejret i Forsvarsministeriets it-systemer.

### Mål 1.2

Beredskabsstyrelsen skal inden udgangen af 2025 implementere første fase af arbejdet med integration i de fællesstatslige systemer. Første fase vedrører alene Sikre Farvande og Center for Beredskabskommunikation, og består af følgende målpunkter jf. Økonomistyrelsens "Vejledning om administrativ implementering af ressortomlægninger":

- Regnskabsmæssig flytning: sammenhæng mellem bevilling, finanslov, registrering af udgift og indtægt i økonomi systemer.
- Systemopsætning: opsætning af økonomi- og lønsystemer.
- IT-understøttelse: IT-arbejdspladser og basal IT-drift for medarbejdere der flytter.
- Overdragelse af personale: Stillingstagen til omlægningens betydning for medarbejderne og overdragelse af medarbejderdata.

## Mål 1.3 – Implementering af aftaleindhold på Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs område

I 2025 er der på Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs område indgået en række politiske aftaler, som stiller krav til ministeriets koncern, herunder Beredskabsstyrelsen.

Med afsæt i indholdet af aftale om beredskabsområdet 2025-2026 af 15. januar, første delaftale om Arktis og Nordatlanten af 27. januar 2025 og delaftale om en flådeplan under forsvarsforliget af 22. april 2025 har Beredskabsstyrelsen ansvaret for at implementere en række initiativer vedr. bl.a. mere uniformeret personel, klimamateriel, opprioritering af rådgivningsindsatsen samt flere øvelser – på tværs af sektorer og myndigheder – så det samlede beredskab er bedre klædt på til at møde de udfordringer, Danmark står over for.

Beredskabsstyrelsen har endvidere ansvaret for at implementere en række initiativer vedr. samfundssikkerhed i første delaftale om Arktis og Nordatlanten samt at bistå Forsvarsministeriet med anskaffelsen af fire nye havmiljø- og minelægningsfartøjer.

I 2025 er det derfor målet, at Beredskabsstyrelsen skal arbejde målrettet på at sikre rettidig implementering af indholdet.

#### **Mål 1.3\***

Beredskabsstyrelsen skal i 2025 sikre, at aftaleindhold, som styrelsen er ansvarlig for, implementeres rettidigt og i tråd med de indgåede politiske aftaler herom.

[\*Målindfrielsen vil ved årets udgang bero på en samlet vurdering af styrelsens implementerings- og opfølgingsarbejde under hensyntagen til rammerne for styrelsens opgaveløsning.]

## **Mål 1.4 – Øge andelen af kvinder i Beredskabsstyrelsens internationale indsættelser (flerårigt mål 2023-2025)**

Det er målet at øge diversitet og inklusion i Beredskabsstyrelsen, herunder øge antallet af kvinder i styrelsens internationale missioner.

Baggrunden for målet er at forbedre internationale missioner ved at skabe en mere divers opgaveløsning, herunder afspejle værdien af ligestilling mellem kønnene. Målet bidrager til implementering af verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene samt FN's Sikkerhedsråds Resolution 1325 om kvinder, fred og sikkerhed.

For at indfri målet vil Beredskabsstyrelsen fokusere på rekrutteringsgrundlaget for udsendelsen af kvinder ved at øge andelen af kvinder i Beredskabsstyrelsens Internationale Personelpulje, fokusere på missionsforberedende kurser og opbygge kvinders kompetencer inden for internationale missioner.

#### **Mål 1.4**

Målet er indfriet, når:

- 20 pct. af de internationalt udsendte ved udgangen af 2025 udgør kvinder.
- 20 pct. af medlemmerne i den internationale personelpulje ved udgangen af 2025 udgør kvinder.
- 20 pct. af deltagerne på missionsforberedende kurser ved udgangen af 2025 udgør kvinder.
- Én medarbejder har inden udgangen af 2025 modtaget uddannelse i kursus vedr. kvinder, fred og sikkerhed.

## 5. Påtegning og opgørelse

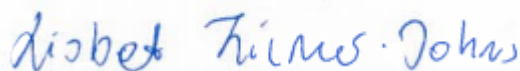
---

Resultatplanen er gældende fra den 1. januar 2025 og er i udgangspunktet gældende til kalenderårets afslutning. Der afrapporteres kvartalsvist på samtlige mål i resultatplanen efter en nærmere angivet skabelon. Afrapporteringen sker senest 21 kalenderdage efter afslutning af hvert kvartal under hensynstagen til ferier, helligdage mv., når dette er muligt. Det påhviler i øvrigt direktøren at rapportere eventuelle væsentlige afvigelser uden unødigt ophold løbende.

I årsrapporten foretages afrapportering på samtlige resultatmål for hele regnskabsåret 2025.

Resultatplanen genforhandles eller justeres ikke i løbet af året, idet eventuelle væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå resultatplanen er indgået, kan medtages i departementschefens diskretionære vurdering af opnåede resultater.

København den 04. september 2025



---

Departementschef, Lisbet Zilmer-Johns  
Ministeriet for Samfundssikkerhed og  
Beredskab

Birkerød den 10. juli 2025



---

Direktør, fg. Christine Engel Christensen  
Beredskabsstyrelsen